

DOC. 142/97

CÉSAR RODRÍGUEZ GUTIÉRREZ  
JUAN PRIETO RODRÍGUEZ

LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LA MUJER Y  
EL EFECTO DEL TRABAJADOR AÑADIDO EN EL  
CASO ESPAÑOL

**LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LA MUJER Y EL EFECTO DEL  
TRABAJADOR AÑADIDO EN EL CASO ESPAÑOL**

César Rodríguez Gutiérrez  
Juan Prieto Rodríguez

*Universidad de Oviedo*

**Resumen**

En esta investigación se estiman diversas ecuaciones de participación laboral para mujeres casadas con el objetivo de comprobar si se cumple la denominada "hipótesis del trabajador añadido" en el caso español. Para contrastar esta hipótesis se utiliza como fuente una submuestra de mujeres casadas procedente de la Encuesta de Estructura, Conciencia y Biografía de Clase del año 1991 (ECBC-91). Los resultados obtenidos permiten concluir que la participación laboral de la mujer está aún bastante condicionada a la situación laboral del marido. En concreto, dicha participación se estimula ante situaciones de desempleo padecidas por el cónyuge.

**DIRECCIÓN:**

*Departamento de Economía  
Universidad de Oviedo  
Avenida del Cristo, s/n  
33071, OVIEDO.*

*Tfno.: (98) 5 10 37 69  
(98) 5 10 37 68  
Fax.: (98) 5 23 07 89*

## 1. Introducción

En esta investigación se pretende contrastar la existencia del denominado "efecto del trabajador añadido" en el caso español. Este efecto, descrito ampliamente en la literatura, consiste básicamente en la adopción por parte de una mujer casada e inactiva de la decisión de participar transitoriamente en el mercado de trabajo ante la pérdida del empleo de su cónyuge<sup>1</sup>. La hipótesis que subyace a este comportamiento es que la mujer adopta un papel "secundario" en la configuración de la oferta laboral de la familia, por lo que sus incursiones en el mercado de trabajo están muy vinculadas a las decisiones del marido, cuya relación laboral tiene un carácter permanente.

No obstante, la existencia del "efecto del trabajador añadido" ha sido cuestionada recientemente en muchas investigaciones. Por ejemplo, Dex et al. (1995) muestran los datos de las tasas de actividad de las mujeres casadas con maridos empleados y desempleados para diversos países europeos y para los Estados Unidos y concluyen que, en la mayoría de los casos, el colectivo de mujeres cuyos maridos están desempleados tiene menores tasas de actividad que el colectivo de mujeres cuyos maridos trabajan<sup>2</sup>. Este fenómeno se puede explicar al menos por tres tipos de razones, como apunta García (1991). En primer lugar, por factores de tipo sociológico, que guardan relación con comportamientos "machistas" y que pueden conducir a que la mujer no quiera trabajar, o no le sea permitido, cuando el marido está desempleado. En segundo lugar, si el emparejamiento es selectivo puede ocurrir que tanto el hombre como la mujer se enfrenten simultáneamente a los mismos problemas laborales (puede caer la demanda de un trabajo de una determinada cualificación en un área

---

<sup>1</sup> Como señala Maloney (1991) el origen del concepto se encuentra en algunas investigaciones de los años 40 y 60, entre las que destacan: Humphrey (1940); Woytinsky (1940); Hansen (1961); Bowen y Finegan (1965) y Cain (1966).

<sup>2</sup> Micklewright y Gianelli (1991) proporcionan también cifras para diversos países que confirman el fenómeno descrito.

geográfica concreta, afectando a los dos cónyuges por igual). De hecho, en el caso americano, Maloney (1991) apunta este factor como el más relevante de cara a la explicación del fenómeno apuntado por Dex et al. Finalmente, el sistema del seguro de desempleo puede justificar esta conducta laboral de la mujer cuando la cuantía de la prestación por desempleo que recibe el marido está vinculada a los ingresos que obtiene la mujer. En este caso, la mujer no trabaja para no mermar los ingresos obtenidos por el marido en concepto de prestación por desempleo. Este último factor es el que parece tener más importancia en el caso inglés, como muestran García (1991) y Dex et al. (1995).

En las secciones siguientes se tratará de comprobar si existe o no un "efecto del trabajador añadido" en el caso español. En primer lugar, en la sección 2 se expondrán las razones teóricas que justifican la existencia de dicho efecto. En segundo lugar, en la sección 3 se estimarán diversas ecuaciones de participación y empleo para tratar de determinar los efectos de la situación laboral del marido sobre la oferta de trabajo de la mujer. Para ello, se utilizará la información procedente de una submuestra de mujeres casadas extraída de la Encuesta de Estructura, Conciencia y Biografía de Clase del año 1991 (ECBC-91)<sup>3</sup>. Finalmente, en la sección 4 se resumen las principales conclusiones de la investigación.

## **2. El efecto del trabajador añadido**

Tradicionalmente, la existencia del "efecto del trabajador añadido" se ha justificado de una forma sencilla a partir del análisis de la elección ocio-consumo (L-C) de la mujer casada. La Figura 1 muestra el resultado de dicha elección. Inicialmente se supone que el marido trabaja y que la renta salarial que éste obtiene,  $Y_{NS}^0$ , se puede considerar como la renta no salarial de

---

<sup>3</sup> Esta encuesta ha sido elaborada por el Instituto Nacional de Estadística, la Comunidad de Madrid y el Instituto de la Mujer. Para obtener más información sobre la ECBE-91 puede consultarse el informe elaborado por Carabaña et al. (1992).

la mujer. El punto A representa una solución de esquina para la cual la oferta laboral de la mujer,  $H$ , es igual a cero. Nótese que las horas totales,  $T$ , se han normalizado, de modo que  $T=1$ . Existe un salario de reserva,  $w_0^R$ , definido como la Relación Marginal de Sustitución entre ocio y consumo (RMS) en el punto en que  $H=0$  (es decir, para  $L=1$  y  $C=Y_{NS}^0$ ). Este salario de reserva se interpreta como el consumo o salario real exigido por la mujer a cambio de renunciar a la primera hora de ocio (en la Figura 1,  $w_0^R$  es la pendiente en valor absoluto de la línea A'A'). Las preferencias de la mujer limitan, pues, el salario por debajo del cual no desea ofrecer trabajo. En el momento inicial se está suponiendo que el salario ofrecido a la mujer,  $w_0$ , cuyo valor muestra la inclinación de la restricción presupuestaria AA', es igual al salario de reserva,  $w_0^R$ , por lo que inicialmente la mujer no participa en el mercado de trabajo. No obstante, dada esa misma estructura de preferencias, la mujer podría participar para un salario ligeramente superior a  $w_0$ .

#### SITUAR AQUÍ LA FIGURA 1

Partiendo del punto A, el "efecto del trabajador añadido" tiene lugar cuando el marido pierde su empleo y pasa a recibir un subsidio de desempleo  $Y_{NS}^1$  inferior a  $Y_{NS}^0$ . La renta no salarial de la mujer se reduce y, suponiendo que el ocio es un bien normal, el efecto renta puro que esto provoca conduce a una disminución de la demanda de ocio y un aumento equivalente en la oferta de horas de trabajo (nueva tangencia en el punto B). De ese modo, la mujer, antes inactiva, deseará participar en el mercado de trabajo<sup>4</sup>. Nótese que ello es debido a que su salario de reserva se ha reducido (en la Figura 1 es ahora la pendiente

---

<sup>4</sup> Conviene señalar que el hecho de que la oferta laboral de la mujer sea positiva al mismo salario que antes no quiere decir que vaya a conseguir un empleo, pues esto dependerá de las condiciones de demanda en el mercado de trabajo. En un sentido estricto, el "efecto del trabajador añadido" consiste en un desplazamiento a la derecha de la curva de oferta de trabajo de la mujer, que antes cortaba al eje vertical al salario  $w_0^R$  y que ahora lo corta a un salario  $w_1^R$ , siendo  $w_1^R < w_0^R$ .

en valor absoluto de la línea B'B', que denominaremos  $w_1^R$ ). Necesariamente, el salario de reserva tiene que disminuir si el ocio es un bien normal para que la tangencia entre una curva de indiferencia y la restricción presupuestaria desplazada (de pendiente  $w_0$  en valor absoluto) tenga lugar para un valor positivo de H.

La existencia del "efecto del trabajador añadido" puede plantearse de un modo más formal, suponiendo una estructura concreta de preferencias individuales y haciendo uso de las técnicas de maximización. No obstante, este planteamiento no constituye el objetivo central de la investigación, por lo que se remite al Apéndice 1.

### **3. Estimaciones del efecto del trabajador añadido en el caso español**

#### *3.1. Los datos*

Como ya se ha apuntado, para contrastar la existencia del efecto del trabajador añadido en el caso español se ha utilizado como fuente la ECBC-91. Esta encuesta contiene información de 6.632 individuos residentes en todo el territorio nacional en un momento determinado. Las características de la ECBC-91 no son quizá las más apropiadas para alcanzar el objetivo que se persigue (sería más adecuado contar con una sucesión de observaciones individuales en diversos periodos de tiempo), pero este tipo de datos de corte transversal ha sido ampliamente utilizado en la literatura con esta misma finalidad a pesar de sus limitaciones. En la presente investigación se ha empleado una submuestra de 1.378 mujeres casadas, tanto activas como inactivas. Para este colectivo se ha extraído información sobre sus características personales (edad, experiencia laboral y nivel de estudios), situación laboral del cónyuge, ingresos familiares al margen de los propios de la mujer, tiempo de trabajo en el hogar de la pareja, número de hijos y, finalmente, algunas variables que describen las características del mercado de

trabajo (tamaño del municipio de residencia y tasa de paro femenino).

El Cuadro 1 contiene la definición exacta de cada una de las variables empleadas en las estimaciones y el Cuadro 2 muestra los estadísticos descriptivos de las mismas. En este mismo cuadro se describen también los estadísticos de las variables utilizadas en una muestra más reducida de mujeres casadas que trabajan (426 observaciones) y que ha sido utilizada para estimar una ecuación salarial previa a la obtención de la ecuación de participación<sup>5</sup>.

#### SITUAR AQUÍ LOS CUADROS 1 y 2

A su vez, en el Cuadro 3 aparecen los porcentajes de mujeres casadas pertenecientes a la submuestra utilizada que trabajan, buscan trabajo o están inactivas, según la situación laboral del marido. También se recogen las cifras correspondientes al total de mujeres a efectos de comparación. Todos los datos han sido extraídos de la ECBC-91 y han sido corregidos empleando las ponderaciones facilitadas por dicha encuesta. Se observa que sólo el 26,0% de las mujeres casadas trabajan y que el 37,3% son activas, frente al 33,4% y 47,0%, respectivamente, en el caso del conjunto de mujeres. Las mujeres casadas constituyen, pues, un colectivo con una participación laboral más reducida. Si se tiene en cuenta la situación laboral del marido se observa, además, que cuando el marido trabaja el 43,7% de las mujeres participan en el mercado de trabajo (trabajan o desean trabajar), mientras que cuando el marido está desempleado, este porcentaje de participación se eleva al 54,9%. Los datos parecen mostrar que, a diferencia de lo que sucede actualmente en muchos otros países, es probable que en España se produzca el fenómeno del trabajador añadido tal y como se describe en la literatura.

---

<sup>5</sup> En todas las estimaciones realizadas se han utilizado las ponderaciones proporcionadas por la propia ECBC-91, aunque las medias que aparecen en el Cuadro 2 no incorporan dichas ponderaciones.

## SITUAR AQUÍ EL CUADRO 3

No obstante, la simple observación del Cuadro 3 no permite obtener ninguna conclusión sobre el cumplimiento de esta hipótesis. Para ello, es necesario estimar un modelo de participación laboral en el que se determine el efecto de la situación laboral del marido sobre la probabilidad de que la mujer participe en el mercado, teniendo en cuenta simultáneamente todos los factores que condicionan dicha participación. Este será el objetivo a desarrollar en la siguiente sección del trabajo.

## 2. Las estimaciones

En esta sección se empleará el método propuesto por Dex et al. (1995) para analizar los determinantes de la participación laboral de la mujer.

El modelo a estimar es:

$$y_i = a + x_i' b + c \ln(\hat{w}_i) + s_i' d + \mu_i \quad (1)$$

donde

$$\ln(w_i) = e + z_i' f + v_i \quad (2)$$

La ecuación (1) es una función de participación para mujeres casadas en la que la variable dependiente,  $y_i$ , es una variable ficticia que toma el valor 1 si la mujer participa en el mercado laboral y 0 si no participa.

En este tipo de investigaciones el concepto de participación no es homogéneo. En algunos casos participar se considera equivalente a trabajar y, en otros, a formar parte de la población activa, bien como ocupado o como parado. Por ello, aquí se efectuarán varios tipos de estimaciones, siempre con el objetivo de analizar desde diversas perspectivas la influencia

de la situación laboral del marido sobre la conducta de la mujer en el mercado de trabajo. En primer lugar, se considerará que la mujer participa en el mercado laboral si trabaja o busca trabajo (es decir, si es activa). Esta es quizá la acepción más corriente de participación. En segundo lugar, se estimará un modelo alternativo en el que la variable participar se considera equivalente a trabajar. En tercer lugar, se estimará un modelo probit ordenado en el que la variable dependiente distingue entre las tres formas de vinculación con la actividad. Estas tres formas difieren en el grado de intensidad de dicha vinculación (ninguna si se es inactivo, alguna si se es un parado -se desea trabajar aunque no se consigue- y máxima si se trabaja). Por último, se estimará también un probit bivariante en el que se reconoce el hecho de que la elección de la situación en relación con la actividad es secuencial. Primero los individuos deciden participar en el mercado de trabajo como activos y, una vez tomada esa decisión, podrán o no trabajar dependiendo de su salario de reserva y de la magnitud de las ofertas salariales que reciban. La segunda de las decisiones está, obviamente, vinculada a la anterior.

La decisión de participar depende de un vector de variables exógenas  $X_i$  que muestra las características personales y familiares del individuo, la renta no salarial de la mujer y las características del mercado de trabajo. Todos estos factores, que serán descritos más adelante con mayor amplitud, condicionan la conducta laboral de la mujer.

Además de esas variables, otro elemento que determina la participación laboral es el salario potencial de la mujer,  $lnW_i$ , que tiene un carácter claramente endógeno y que depende básicamente de un conjunto  $Z_i$  de variables de capital humano. El carácter endógeno del salario que puede recibir la mujer hace necesario instrumentar esta variable por medio de la ecuación (2), siendo introducidos después los salarios estimados en la ecuación de participación como una variable explicativa más.

Finalmente, el modelo incluye una serie de variables que muestran la situación laboral del marido,  $S_i$ . Sus coeficientes nos indicarán si, *ceteris paribus*, dicha situación laboral (trabajar, estar parado o inactivo) influye sobre la conducta de la mujer. Son estos coeficientes los que permitirán conocer si se cumple o no la "hipótesis del trabajador añadido" en el caso español.

Debe tenerse en cuenta que la estimación de la ecuación salarial presenta siempre una dificultad. En concreto, dado que sólo observamos el salario de aquellas mujeres que han decidido previamente participar en el mercado de trabajo (es decir, aquellas cuyo salario de reserva es inferior a la oferta salarial que reciben), es de esperar que exista un sesgo de autoselección en la muestra utilizada. Por ello, siguiendo el procedimiento descrito por Heckman (1976) es necesario estimar previamente un modelo de participación que permita incorporar en la ecuación salarial el inverso del ratio de Mill, con el fin de corregir el sesgo de autoselección de la muestra. No obstante, los resultados de estas estimaciones muestran la falta de significatividad del inverso del ratio de Mill, por lo que se puede concluir que no hay sesgo de autoselección. Ambas estimaciones (ecuación de participación y ecuación salarial incluyendo el inverso del ratio de Mill) se recogen en el Apéndice 2 de la presente investigación, dado que los resultados de dicha ecuación salarial no serán tenidos en cuenta en el posterior proceso de elaboración de los probit de participación.

Por tanto, dado que no ha sido detectada la existencia de sesgo de autoselección, la ecuación salarial que se presenta en el texto principal (Cuadro 4) y que permitirá obtener los valores del salario estimado para incluirlos en la ecuación de participación, no incorpora como variable explicativa el inverso del ratio de Mill. La ecuación salarial se ha estimado sólo para la submuestra de mujeres casadas que trabajan, puesto que son las únicas para las que se pueden conocer los salarios. La variable dependiente es el logaritmo neperiano del salario hora neto

(LNWH). En cuanto a las variables explicativas, se han tratado de incluir tanto aquellas que reflejan la dotación de capital humano del individuo, como las que representan características relevantes del mercado de trabajo. Del primer grupo de variables se han seleccionado el número de años de estudios (TMPEST), la experiencia potencial (EXPOT) y su cuadrado (EXPOT2) y la antigüedad en la empresa (ANT) y su cuadrado (ANT2). La primera variable permite conocer el impacto de la inversión en educación formal sobre los salarios y su signo esperado es positivo. En cuanto a la experiencia potencial, esta variable aproxima los efectos de la inversión en formación post-escolar del individuo, mientras que la antigüedad en la empresa es una medida más ajustada de la formación en el trabajo actual (*on the job training*). La inclusión de ambas variables elevadas al cuadrado permite contrastar el carácter parabólico de su relación con el salario<sup>6</sup>.

Además de las variables de capital humano, en la ecuación salarial se han incorporado algunas características relevantes del mercado de trabajo por medio de un conjunto de variables ficticias que muestran la Comunidad Autónoma de residencia, junto con una variable que recoge el tamaño del municipio en que vive el trabajador (TAMA). Se espera que estas variables recojan el impacto sobre los salarios del tamaño del mercado de trabajo (caso de TAMA) y de las diferencias en los niveles de precios regionales (en el caso de las CCAA).

#### SITUAR AQUÍ EL CUADRO 4

Conviene advertir que aunque la encuesta ofrece información sobre otras variables que podrían incorporarse a la ecuación salarial (por ejemplo, la categoría ocupacional y el sector), estas variables no se pueden tener en cuenta sin incurrir en

---

<sup>6</sup> Los ingresos laborales crecen con la experiencia y la antigüedad hasta un cierto número de años, pero a partir de ahí el capital humano adquirido por la experiencia puede depreciarse a mayor velocidad que su acumulación y, por ello, es posible que los salarios se reduzcan.

graves sesgos. La razón es que al ser necesario imputar más adelante a todas las mujeres de la muestra un salario potencial en el probit de participación, el conjunto de variables candidatas a formar parte de la ecuación salarial debe satisfacer la restricción de que exista información sobre las mismas para todas las observaciones de la muestra. En el caso, por ejemplo, de la ocupación, no es posible asignar un valor de esta variable a todas aquellas mujeres que nunca han trabajado, por lo que no podríamos tener predicciones salariales para estas mujeres si se incluyese la ocupación en la ecuación salarial. Por el contrario, para la variable antigüedad sí es posible asignar un valor cero a todas aquellas mujeres que no están trabajando en la actualidad.

En cuanto a los resultados de la estimación, los coeficientes presentan, en general, los signos esperados. Así, el salario depende positiva y significativamente del número de años de estudios. A su vez, la relación con la experiencia potencial y la antigüedad en la empresa es parabólica (los signos de los coeficientes de ambas variables son positivos y los de sus cuadrados negativos, aunque en el caso de ANT2 el coeficiente no es significativo). Tampoco es significativa la variable que muestra el tamaño del municipio de residencia, pero sí lo es el conjunto de variables ficticias regionales<sup>7</sup>.

A partir de los coeficientes de la ecuación salarial se pueden estimar los valores predichos del salario potencial para cada uno de los individuos que componen la muestra. Esta variable se incluirá en el probit de participación de la mujer casada, junto con las que describen las características personales, familiares y del mercado.

El Cuadro 5 muestra las estimaciones de dos modelos de

---

<sup>7</sup> El test de la razón de verosimilitud para contrastar la significatividad del conjunto de variables ficticias regionales toma un valor de 57,57, mayor que el valor en tablas de la  $\chi^2$  con 16 grados de libertad. Por ello, se rechaza la hipótesis nula de que los coeficientes de dichas variables son cero.

participación. En el primero, la variable dependiente, ACTIVO, es una variable dicotómica que toma el valor 1 cuando la mujer casada trabaja o busca trabajo (es activa) y 0 en el resto de los casos. Las variables explicativas se agrupan en cinco bloques. En primer lugar, las características personales: EDAD (junto con su cuadrado, EDAD2) y el número de años de estudios, TMPEST. La edad y su cuadrado se incorporan a la ecuación de participación para contrastar la existencia de una relación parabólica entre edad y participación. Se espera que la participación laboral femenina crezca al principio con la edad, hasta que la mujer se casa y tiene hijos, momento a partir del cual la probabilidad de participar se reduce<sup>8</sup>.

#### SITUAR AQUÍ EL CUADRO 5

Los resultados de la estimación apoyan sólo parcialmente la existencia de esa relación parabólica, ya que el coeficiente de la variable EDAD no es significativo, aunque sí lo es el de EDAD2 y, además, con el signo correcto.

En cuanto al número de años de estudios, TMPEST, su coeficiente es positivo y significativo. Es decir, las mujeres más formadas participan en el mercado de trabajo con una mayor probabilidad, ya que el coste de oportunidad de no participar es más elevado.

El segundo bloque de variables está compuesto por los ingresos totales de la familia excluidos los de la mujer, IFEM, y el salario predicho o potencial de ésta, SALPRE, estimado a partir de la ecuación salarial del Cuadro 4. Los coeficientes de ambas variables tienen los signos correctos. La participación laboral de la mujer crece con su salario potencial y cae a medida que aumentan sus rentas no salariales (de las cuales, el

---

<sup>8</sup> En muchos casos, cuando los hijos superan una cierta edad, la mujer está en condiciones de retornar al mercado de trabajo y, por ello, en algunos países se observan perfiles de edad-participación en forma de M en lugar de U invertida.

componente principal son los ingresos del marido, aunque puede haber rentas procedentes del sistema de la Seguridad Social, así como rentas del capital, alquileres, etc.). Un aumento en esas rentas no salariales equivale a un desplazamiento paralelo y hacia arriba de la restricción presupuestaria (paso de B a A en la Figura 1), que trae como consecuencia una reducción en la participación laboral de la mujer siempre que el ocio sea un bien normal. Por su parte, un mayor salario potencial de la mujer, SALPRE, se corresponde con un aumento de la pendiente de la restricción, que conducirá a una mayor participación (medida en horas) siempre que el efecto sustitución asociado a esa elevación del salario supere al efecto renta.

El tercer bloque de variables describe los condicionantes familiares de la decisión de participar. Se trata del tiempo de trabajo en el hogar del marido, TMPHOGH, así como del número de hijos menores de 14 años, N14. Como era de esperar, la participación laboral de la mujer crece significativamente conforme aumenta el tiempo de trabajo en el hogar del marido y disminuye el número de hijos pequeños.

La tasa de paro femenino en el cuarto trimestre de 1990 (el inmediatamente anterior al momento en que se realizó la encuesta) para cada CCAA, TPFEM4T, es la variable elegida para representar las condiciones del mercado laboral que pueden incidir sobre la participación de la mujer<sup>9</sup>. El signo negativo del coeficiente de esta variable parece confirmar que las dificultades por el lado de la demanda de trabajo, manifestadas en términos de una tasa de paro más elevada, contribuyen a disminuir la participación laboral de la mujer.

---

<sup>9</sup> Variables similares a ésta han sido propuestas con el mismo fin por Maloney (1991) y Alonso y Fernández (1995). Al estar referida esta variable a cada Comunidad Autónoma, no es necesario introducir adicionalmente el conjunto de variables ficticias regionales, al igual que se hizo en la ecuación salarial, para controlar los efectos de la localización geográfica en la participación laboral. Hacerlo supondría, además, introducir multicolinealidad en las estimaciones.

Por último, la situación laboral del marido se recoge por medio de dos variables ficticias, PARADH e INACTH, y dos términos de interacción de estas mismas variables con la edad, PARADH\*EDAD e INACTH\*EDAD. La primera variable toma valor 1 cuando el marido está parado y la segunda cuando el marido es inactivo. La categoría de referencia es TRABAJAR. Por tanto, los coeficientes de las dos variables anteriores muestran si existe o no una diferencia significativa en la probabilidad de participar de la mujer según que el marido sea un parado o un inactivo, frente al caso en que sea un trabajador. Si el coeficiente de PARADH es positivo y significativo se cumplirá la "hipótesis del trabajador añadido", pues será más probable que la mujer participe en el mercado de trabajo cuando el marido sea un desempleado que cuando sea un trabajador. Por lo que se refiere a los términos de interacción, a través de los mismos se pretende captar el hecho de que la mujer estará en condiciones de reaccionar mejor ante modificaciones en la situación laboral del cónyuge cuanto más joven sea ésta. En concreto, el efecto marginal de PARADH sobre ACTIVO es igual al coeficiente de PARADH más el coeficiente del término de interacción PARADH\*EDAD multiplicado por la EDAD. Si el primer coeficiente es positivo y el segundo negativo, el efecto de la situación laboral del marido sobre la participación laboral de la mujer disminuirá con la edad. Esto es lo que se observa en el Cuadro 5, en el que los mencionados coeficientes son significativos y tienen el signo esperado<sup>10</sup>. En definitiva, la primera de las estimaciones que figuran en ese cuadro parece confirmar la existencia de un "efecto del trabajador añadido" en el caso español: si el marido está desempleado aumenta la probabilidad de que la mujer participe en el mercado laboral, aunque este efecto es menos apreciable a medida que la edad de la mujer aumenta.

Los resultados de la estimación del segundo modelo de

---

<sup>10</sup> Con los datos de la primera columna del Cuadro 5 puede calcularse, por ejemplo, la edad de la mujer para la cual el efecto de PARADH sobre ACTIVO es cero, dividiendo el coeficiente de PARADH entre el coeficiente del término de interacción. El resultado es 46,56 años.

participación aparecen en las dos últimas columnas del Cuadro 5. La variable dependiente en este caso, TRABAJA, toma valor 1 si la mujer trabaja y 0 en caso contrario. Participar se asimila, pues, a trabajar. Por ello, el concepto de participación que se maneja aquí es más restrictivo que en el caso anterior, aunque los resultados del probit apenas cambian. Sigue manteniéndose una relación positiva y significativa entre PARADH y TRABAJA, como corresponde a la existencia de un efecto del trabajador añadido.

El Cuadro 6 recoge las estimaciones del tercer modelo de participación propuesto. La vinculación con el mercado laboral del individuo no se plantea, en realidad, como una elección entre dos posibilidades, pues existen tres formas de relación con la actividad: ocupado, parado e inactivo. La primera es la más intensa, la segunda supone un deseo expreso y no satisfecho de vincularse con la actividad y la tercera constituye una desconexión total de ella. Por lo tanto, es posible ordenar de menor a mayor el grado de vinculación con la actividad a través de una variable, denominada VÍNCULO, que toma tres valores: 0 si el individuo es inactivo, 1 si es un parado y 2 si el individuo está ocupado. Esto permite plantear la decisión de participar como un probit ordenado en el que la variable dependiente toma los tres valores mencionados<sup>11</sup>.

#### SITUAR AQUÍ EL CUADRO 6

Los resultados que aparecen en el Cuadro 6 son muy parecidos a los obtenidos en los modelos anteriores. El parámetro  $\mu$  en esta ecuación representa la diferencia estadística que existe entre las tres categorías de participación, diferencia que resulta significativa. Los efectos marginales de cada una de las variables explicativas sobre las diferentes categorías de participación laboral se recogen en el Cuadro 7. Estos efectos muestran las modificaciones en la probabilidad de pertenecer a cada categoría (inactivo, parado u ocupado) ante variaciones

---

<sup>11</sup> Para un estudio del desarrollo teórico de este modelo, véase Greene (1997) y Maddala (1982).

unitarias en cada variable independiente. Todos son significativos, excepto los de las variables EDAD, INACTH e INACTH\*EDAD. Obsérvese que los datos refuerzan de nuevo la validez de la "hipótesis del trabajador añadido": que el marido esté parado eleva la probabilidad de que la mujer trabaje o busque trabajo y disminuye la probabilidad de que sea inactiva.

#### SITUAR AQUÍ EL CUADRO 7

Finalmente, la decisión de participar puede plantearse en términos de un probit bivariante. En realidad, la decisión de participar es secuencial. Primero el individuo decide participar como activo y, una vez hecho esto, podrá trabajar o ser un parado como resultado de una decisión posterior que está condicionada a la anterior. Los resultados de este probit figuran en el Cuadro 8.

#### SITUAR AQUÍ EL CUADRO 8

En este modelo se estiman simultáneamente dos probits de participación donde las variables dependientes son ACTIVO y TRABAJA. El parámetro  $\rho$  estimado es significativo y muestra la existencia de una diferencia estadística entre el hecho de estimar dos probit independientes de participación y estimar un probit bivariante donde la decisión de trabajar se condiciona a la de ser activo.

La mitad inferior del Cuadro 8 muestra el efecto de las variables explicativas sobre la decisión de ser activo. La mitad superior recoge los efectos de esas mismas variables sobre la decisión de ser trabajador condicionada a la de ser activo. Apenas hay diferencias entre los resultados del Cuadro 8 y los que aparecen en el Cuadro 5, lo que de nuevo supone un apoyo a "la hipótesis del trabajador añadido".

En suma, parece que sean cuales sean los conceptos de participación utilizados y los métodos de estimación empleados,

siempre se detecta una influencia significativa y positiva de la situación de desempleo del marido sobre la participación laboral de la mujer.

#### 4. Conclusiones

En esta investigación se han estimado diversas ecuaciones de participación laboral para mujeres casadas con el objetivo de comprobar si la situación laboral del marido condiciona la conducta de la mujer en relación con la actividad. En concreto se pretende contrastar la denominada "hipótesis del trabajador añadido", según la cual la participación laboral de la mujer se estimula cuando el marido pierde su empleo. Esta hipótesis considera que, en general, la participación laboral de la mujer tiene un carácter subordinado a la evolución de la trayectoria laboral del marido, cuya vinculación con la actividad suele ser permanente.

Los datos que aporta la ECBC-91 parecen apoyar, en principio, la validez de esta hipótesis para el caso español. Así, se observa que el 54,9% de las mujeres casadas con maridos desempleados forman parte de la población activa, frente al 43,7% del conjunto de mujeres casadas con maridos que trabajan. Sin embargo, la simple comparación de estos porcentajes no es suficiente para saber si efectivamente se cumple la mencionada hipótesis. Para ello, es necesario estimar modelos de participación laboral de la mujer casada donde la característica "participar" se explique por una serie de factores personales, familiares y del mercado, junto con las variables que representan la situación laboral del marido. Los coeficientes de estas últimas permitirán establecer conclusiones más rigurosas sobre el cumplimiento del "efecto del trabajador añadido".

Se han estimado diversos tipos de ecuación de participación. Por un lado, dos modelos probit que se diferencian simplemente en la forma en que se construye la variable a explicar. Se ha supuesto, primero, que la mujer participa en el mercado de

trabajo cuando trabaja o está desempleada. Esta es la acepción más habitual de participación. No obstante, en algunos estudios los probit de participación emplean como variable dependiente una *dummy* que toma valor 1 si la mujer trabaja; es decir, consideran que participar en el mercado de trabajo es equivalente a trabajar. Por eso, en segundo lugar se ha estimado un probit de participación con la variable dependiente especificada en la forma descrita. En ambos casos los resultados son muy similares: las características personales, familiares y del mercado, junto con el salario potencial de la mujer determinan la participación laboral. Además, el hecho de que el marido esté desempleado favorece la participación laboral de la mujer, definida de cualquiera de los modos descritos. Es decir, los resultados obtenidos apoyan la existencia del "efecto del trabajador añadido".

Alternativamente, para tratar de reforzar esta conclusión, se estimaron dos modelos adicionales. En primer lugar, un probit ordenado en el que la variable dependiente toma tres valores según que la mujer sea inactiva, parada u ocupada, teniendo en cuenta que la intensidad de la vinculación laboral crece de la primera a la tercera posición. En segundo lugar un probit bivariante que tiene en consideración el hecho de que la decisión de participar es doble: primero la mujer decide ser activa y, una vez tomada esta decisión (condicionada a ella), la mujer podrá trabajar o no trabajar dependiendo de las ofertas que reciba y de su salario de reserva. Ambos modelos ofrecen unos resultados similares a los anteriores. De nuevo se comprueba el efecto estimulador que sobre la participación femenina ejerce la situación de desempleo del marido.

En definitiva, los resultados obtenidos permiten concluir que la participación laboral de la mujer está aún bastante condicionada a la situación laboral del marido en el caso español, cumpliéndose la "hipótesis del trabajador añadido" por la cual dicha participación se estimula ante situaciones de desempleo padecidas por el cónyuge.

## Apéndice 1

Es posible plantear la "hipótesis del trabajador añadido" de manera algebraica, maximizando una función de utilidad concreta sujeta a una restricción presupuestaria.

Por ejemplo, supóngase que la función de utilidad individual adopta la forma

$$U = \frac{C^{\alpha-1}}{\alpha} + d \frac{L^{\beta-1}}{\beta} \quad (1)$$

donde  $C$  es el consumo,  $L$  el ocio,  $d$  la preferencia por el ocio y  $\alpha$  y  $\beta$  parámetros que recogen diferencias en los gustos (intensidad de los efectos de cambios en  $C$  y  $L$  sobre  $U$ )<sup>12</sup>. Se cumple además que

$$\alpha, \beta, L \leq 1 ; H = 1 - L \quad (2)$$

siendo  $H$  el tiempo de trabajo. Esta función de utilidad se maximiza sujeta a la restricción presupuestaria

$$C = HW_0 + Y_{NS}^0 \quad (3)$$

donde  $W_0$  es el salario real e  $Y_{NS}^0$  es la renta real no salarial de la mujer (o renta salarial del marido).

La maximización de (1) sujeta a (3) tiene lugar en el punto en que se cumple

$$RMS = - \frac{dC}{dL} = \frac{UMg_L}{UMg_C} = W_0 \quad (4)$$

---

<sup>12</sup> Esta función de utilidad ha sido empleada con objetivos similares, por ejemplo, por Alonso y Fernández (1995).

es decir

$$W_0 = d \frac{L^{\beta-1}}{C^{\alpha-1}} \quad (5)$$

El salario de reserva en el momento inicial,  $W_0^R$ , se define como la Relación Marginal de Sustitución entre ocio y consumo en el punto en que  $L=1$  y  $C=Y_{NS}^0$ . Por tanto,

$$W_0^R = \frac{d}{(Y_{NS}^0)^{\alpha-1}} \quad (6)$$

La mujer no participa en el mercado cuando el salario que se le ofrece no supera al salario de reserva, es decir, cuando

$$W_0 \leq W_0^R \quad (7)$$

Supongamos que inicialmente la ecuación (7) se cumple con estricta igualdad y, por tanto, la mujer no participa ( $H=0$ ). En este caso

$$W_0 = W_0^R = \frac{d}{(Y_{NS}^0)^{\alpha-1}}$$

Si posteriormente el marido pierde su empleo y la renta no salarial de la mujer se reduce hasta  $Y_{NS}^1$ , entonces el salario de reserva también se reducirá, hasta

$$W_1^R = \frac{d}{(Y_{NS}^1)^{\alpha-1}} \quad (9)$$

por lo que se cumplirá que

$$W_0 = \frac{d}{(Y_{NS}^0)^{\alpha-1}} > W_1^R = \frac{d}{(Y_{NS}^1)^{\alpha-1}}; \text{ pues } Y_{NS}^1 < Y_{NS}^0 \quad (10)$$

Es decir, ahora la oferta salarial  $W_0$  supera al salario de reserva  $W_1^R$ , por lo que la oferta laboral de la mujer pasaría a ser positiva. Esto es lo que se conoce como "efecto del trabajador añadido", cuyo origen se encuentra en la disminución del salario de reserva de la mujer derivada de la reducción de su renta no salarial, producida cuando el marido pierde su empleo.

## Apéndice 2

En este Apéndice figura la estimación del probit de participación que permite calcular el inverso del ratio de Mill,  $\lambda$  (Cuadro A1). También se recoge la ecuación salarial a la que posteriormente se incorpora  $\lambda$  como una variable explicativa más (Cuadro A2). Por medio de este procedimiento se trata de corregir el sesgo de autoselección de la muestra, aunque la falta de significatividad del coeficiente del inverso del ratio de Mill permite descartar la existencia de dicho sesgo. La finalidad de este Apéndice consiste simplemente en presentar los cálculos realizados para descartar la necesidad de incorporar el valor de  $\lambda$  en la ecuación salarial que figura en el texto principal (Cuadro 4).

**Referencias**

- Alonso, A. y Fernández, A. I. (1995), "Participación y horas de trabajo de las mujeres casadas en España", *Actas de las Primeras Jornadas de Economía Laboral*, Alcalá de Henares.
- Bowen, W. y Finegan, T. (1965), "Labor force participation and unemployment", en A. M. Ross (ed.), *Employment Policy and the Labor Market*, Berkeley, University of California Press.
- Cain, G. (1966), *Married women in the labor force*, Chicago, University of Chicago Press.
- Carabaña, J., González, J. J., Serrano, A., Vallejos, A., Veredas, S., Riviere, J. y Navarro, C. (1992), *Encuesta de Estructura, Conciencia y Biografía de Clase. Informe Técnico*, Comunidad de Madrid, Madrid.
- Dex, S., Gustafsson, S., Smith, N. y Callan, T. (1995), "Cross-national comparisons of the labour force participation of women married to unemployed men", *Oxford Economic Papers*, 47, 611-635.
- García, J. (1991), "A participation model with non-convex budget sets: the case of the wives of the unemployed in Great Britain", *Applied Economics*, 23, 1401-1416.
- Greene, W. H. (1997), *Econometric analysis*, 3ª ed., Prentice Hall, New Jersey.
- Hansen, W. (1961), "The cyclical sensitivity of labor supply", *American Economic Review*, 51, 299-309.
- Heckman, J. (1976), "The common structure of statistical models of truncation, sample selection and limited dependent variables and a simple estimator for such models", *Annals of Economics and Social Measurements*, 5, 475-492.

- Humphrey, D. (1940), "Alleged 'additional workers' in the measurement of unemployment", *Journal of Economic Studies*, 48, 412-19.
  
- Maddala, G. S. (1983), *Limited dependent and qualitative variables in econometrics*, Cambridge University Press,, Cambridge.
  
- Maloney, T. (1991), "Unobserved variables and the elusive added worker effect", *Economica*, 58, 173-87
  
- Micklewright, J. y Gianelli, G. (1991), "Why do women married to unemplyed men have low participation rates", *Working Paper*, European University Institute, Florencia.
  
- Woytinsky, W. (1940), "Additional workers on the labor market in depressions: a reply to Mr. Humprey", *Journal of Political Economy*, 48, 735-40.

## CUADRO 1

## Definiciones de las variables

Nombre	Definición
TRABAJA	=1 si la mujer trabaja; resto=0
ACTIVO	=1 si la mujer trabaja o está parada; resto=0
VINCULO	=0 si la mujer es inactiva; =1 si está parada; =2 si trabaja
EDAD	edad del individuo
EDAD2	edad al cuadrado
EXPOT	experiencia potencial (edad-número de años de estudios-6)
EXPOT2	experiencia potencial al cuadrado
ANT	años de antigüedad en la empresa
ANT2	años de antigüedad en la empresa al cuadrado
SALPRE	logaritmo neperiano del salario hora neto potencial estimado de la mujer (miles de pts.)
TMPEST	número de años de estudio
LNWH	logaritmo neperiano del salario hora neto (miles de pts.)
PARADH	=1 si el marido está parado; resto=0
INACTH	=1 si el marido es inactivo; resto=0
IFEM	ingresos familiares netos excluidos los de la mujer (miles de pts./mes)
TMPHOGH	número de horas/semana dedicadas por el marido al trabajo en el hogar
N14	número de hijos menores de 14 años
TAMA	tamaño del municipio de residencia (miles de habitantes)
TPFEM4T	tasa de paro femenino en el cuarto trimestre de 1990 (por Comunidades Autónomas)

Fuente: Elaboración propia a partir de la ECBC-91.

**CUADRO 2**  
**Estadísticos descriptivos de las variables**

Variables	n=1378		n=426	
	Media	Des. Est.	Media	Des. Est.
TRABAJA	0,32	0,46	-	-
ACTIVO	0,44	0,49	-	-
EDAD	42,59	12,61	-	-
EDAD2	1973,54	1157,46	-	-
EXPOT	-	-	19,80	10,79
EXPOT2	-	-	508,35	577,12
ANT	-	-	9,45	8,67
ANT2	-	-	164,37	318,93
SALPRE	-1,18	0,74	-	-
TMPEST	8,57	4,92	11,65	4,55
LNWH	-	-	-0,67	0,92
PARADH	0,03	0,16	-	-
INACTH	0,18	0,38	-	-
IFEM	116,79	84,86	-	-
TMPHOGH	14,04	17,47	-	-
N14	0,95	0,99	-	-
TAMA	-	-	564,17	1038,19
TPFEM4T	23,57	7,12	-	-
ANDALUCIA	-	-	0,11	0,32
ARAGÓN	-	-	0,04	0,19
ASTURIAS	-	-	0,02	0,15
BALEARES	-	-	0,01	0,11
CANARIAS	-	-	0,02	0,14
CANTABRIA	-	-	0,01	0,08
C.LA MANCHA	-	-	0,02	0,14
C.LEÓN	-	-	0,04	0,19
CATALUÑA	-	-	0,13	0,33
VALENCIA	-	-	0,09	0,29
EXTREMADURA	-	-	0,02	0,13
GALICIA	-	-	0,12	0,33
MURCIA	-	-	0,02	0,15
NAVARRA	-	-	0,02	0,13
P.VASCO	-	-	0,06	0,24
RIOJA	-	-	0,01	0,09

Fuente: Elaboración propia a partir de la ECBC-91.

**CUADRO 3**  
**Situación laboral de la mujer casada en función de la**  
**situación laboral del marido**  
**(porcentajes)**

	Mujeres casadas			Total de mujeres casadas	Total de mujeres
	Marido Inactivo	Marido Parado	Marido Ocupado		
Muj. Inacti.	85,7	45,1	56,3	62,7	53,0
Muj. Parad.	2,6	20,8	13,5	11,2	13,6
Muj. Ocupad.	11,6	34,1	30,2	26,0	33,4
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Fuente: Elaboración propia a partir de la ECBC-91.

**CUADRO 4**  
**Estimación de la ecuación salarial (MCO)**  
*(Estadístico t entre paréntesis)*

<i>Var. Independ.</i>	<i>Var. dep.: LNWH</i>	
Constante	-2,2928	(-8,26)*
TMPEST	0,1072	(8,32)*
EXPOT	0,0513	(3,77)*
EXPOT2	-0,0010	(-4,01)*
ANT	0,0174	(1,61)**
ANT2	-0,0004	(-1,39)
TAMA	-0,00008	(-1,18)
ANDALUCIA	-0,4278	(-2,33)*
ARAGÓN	-0,9738	(-4,04)*
ASTURIAS	-0,9165	(-3,26)*
BALEARES	0,3053	(1,10)
CANARIAS	-0,0345	(-0,09)
CANTABRIA	-0,6694	(-0,08)
C.LA MANCHA	-0,1767	(-0,58)
C.LEÓN	-0,3031	(-1,17)
CATALUÑA	-0,0485	(-0,29)
VALENCIA	-0,2116	(-1,11)
EXTREMADURA	-0,6057	(-2,19)*
GALICIA	-0,6713	(-3,62)*
MURCIA	0,1027	(0,38)
NAVARRA	-0,1537	(-0,34)
P. VASCO	-0,1169	(-0,57)
RIOJA	-1,2472	(-2,92)*
<hr/>		
R <sup>2</sup> ajustado	0,36	
F(22,403)	12,14	
Observaciones	426	

*Notas*

\* y \*\* indican una significatividad estadística al 5 y al 10 por ciento, respectivamente.

Fuente: Elaboración propia a partir de la ECBC-91.

## CUADRO 5

Estimaciones probit de los determinantes de la participación  
laboral  
(Estadístico t entre paréntesis)

Var. Independ.	Var. dep.: ACTIVO		Var. dep.: TRABAJA	
Constante	0,6610	(0,82)	0,7935	(0,93)
EDAD	0,0317	(0,95)	0,0008	(0,02)
EDAD2	-0,0008	(-1,86)**	-0,0002	(-0,56)
TMPEST	0,0463	(2,62)*	0,0589	(3,20)*
IFEM	-0,0028	(-4,47)*	-0,0037	(-5,41)*
SALPRE	0,2751	(2,12)*	0,3203	(2,38)*
PARADH	2,9976	(2,34)*	2,7462	(2,35)*
INACTH	-0,2072	(-0,24)	1,4040	(1,55)
PARADH*EDAD	-0,0644	(-2,10)*	-0,0600	(-2,01)*
INACTH*EDAD	0,0003	(0,02)	-0,0272	(-1,58)
TMPHOGH	0,0049	(2,18)*	0,0065	(2,78)*
N14	-0,2028	(-4,24)*	-0,1861	(-3,60)*
TPFEM4T	-0,0175	(-3,29)*	-0,0274	(-4,64)*
Razón verosim.	462,13		534,02	
Observaciones	1378		1378	

## Notas

\* y \*\* indican una significatividad estadística al 5 y al 10 por ciento, respectivamente.

Fuente: Elaboración propia a partir de la ECBC-91.

## CUADRO 6

Estimación probit ordenado de los determinantes de la  
participación laboral  
(Estadístico t entre paréntesis)

Var. Independ.	Var. dep.: VÍNCULO	
Constante	0,8018	(1,17)
EDAD	0,0249	(0,87)
EDAD2	-0,0006	(-1,73)**
TMPEST	0,0491	(3,45)*
IFEM	-0,0031	(-6,42)*
SALPRE	0,3129	(3,15)*
PARADH	2,6076	(2,48)*
INACTH	0,4040	(0,69)
PARADH*EDAD	-0,0559	(-2,17)*
INACTH*EDAD	-0,0104	(-0,94)
TMPHOGH	0,0054	(2,79)*
N14	-0,1921	(-4,63)*
TPFEM4T	-0,0205	(-5,07)*
$\mu$	0,4545	(16,34)*
Razón verosim.	591,77	
Observaciones	1378	

## Notas

\* y \*\* indican una significatividad estadística al 5 y al 10 por ciento, respectivamente.

Fuente: Elaboración propia a partir de la ECBC-91.

## CUADRO 7

## Efectos marginales del probit ordenado

<i>Variable</i>	<i>VÍNCULO = 0</i>	<i>VÍNCULO = 1</i>	<i>VÍNCULO = 2</i>
EDAD	-0,0086	0,0025	0,0061
EDAD2	0,0002	-0,0001	-0,0002
TMPEST	-0,0170	0,0050	0,0120
IFEM	0,0011	-0,0003	-0,0008
SALPRE	-0,1082	0,0317	0,0765
PARADH	-0,9016	0,2640	0,6376
INACTH	-0,1397	0,0409	0,0988
PARADH*EDAD	0,0193	-0,0057	-0,0137
INACTH*EDAD	0,0036	-0,0011	-0,0026
TMPHOGH	-0,0019	0,0005	0,0013
N14	0,0664	-0,0194	-0,0470
TPFEM4T	0,0071	-0,0021	-0,0050

## CUADRO 8

Estimación probit bivariante de los determinantes de la  
participación laboral  
(Estadístico t entre paréntesis)

Var. Independ.	Vars. depts.: TRABAJA-ACTIVO	
Constante	1,5514	(1,64)**
EDAD	-0,0317	(-0,74)
EDAD2	0,0002	(0,36)
TMPEST	.0,0502	(2,86)*
IFEM	-0,0040	(-10,74)*
SALPRE	0,4330	(3,33)*
PARADH	2,5629	(2,20)*
INACTH	1,4611	(1,17)
PARADH*EDAD	-0,0560	(-1,76)**
INACTH*EDAD	-0,0290	(-1,28)
TMPHOGH	0,0073	(2,75)*
N14	-0,1836	(-3,39)*
TPFEM4T	-0,0274	(-4,84)*
Constante	0,5682	(0,64)
EDAD	0,0310	(0,83)
EDAD2	-0,0007	(-1,61)**
TMPEST	0,0500	(2,78)*
IFEM	-0,0024	(-3,95)*
SALPRE	0,2731	(2,04)*
PARADH	2,7415	(2,07)*
INACTH	-0,1175	(-0,13)
PARADH*EDAD	-0,0585	(-1,87)**
INACTH*EDAD	-0,0010	(-0,06)
TMPHOGH	0,0047	(1,90)**
N14	-0,1978	(-4,01)*
TPFEM4T	-0,0161	(-3,10)*
$\rho$	0,9925	(35,64)*
Razón verosim.	672,91	
Observaciones	1378	

## Notas

\* y \*\* indican una significatividad estadística al 5 y al 10 por ciento, respectivamente.

Fuente: Elaboración propia a partir de la ECBC-91.

## CUADRO A1

Probit de participación laboral para corregir el sesgo de  
autoselección en la ecuación salarial  
(Estadístico t entre paréntesis)

Var. Independ.	Var. dep.: TRABAJA	
Constante	-0,4572	(-0,69)
EDAD	0,0319	(0,96)
EDAD2	-0,0006	(-1,54)
TMPEST	0,0931	(8,05)*
IFEM	-0,0035	(-5,18)*
PARADH	2,9162	(2,50)*
INACTH	1,4682	(1,62)**
PARADH*EDAD	-0,0638	(-2,14)*
INACTH*EDAD	-0,0284	(-1,66)**
TMPHOGH	0,0062	(2,68)*
N14	-0,1793	(-3,47)*
TPFEM4T	-0,0278	(-4,76)*
Razón verosim.	528,29	
Observaciones	1378	

## Notas

\* y \*\* indican una significatividad estadística al 5 y al 10 por ciento, respectivamente.

Fuente: Elaboración propia a partir de la ECBC-91.

## CUADRO A2

Estimación de la ecuación salarial por MCO incluyendo el  
inverso del ratio de Mill ( $\lambda$ )  
(Estadístico t entre paréntesis)

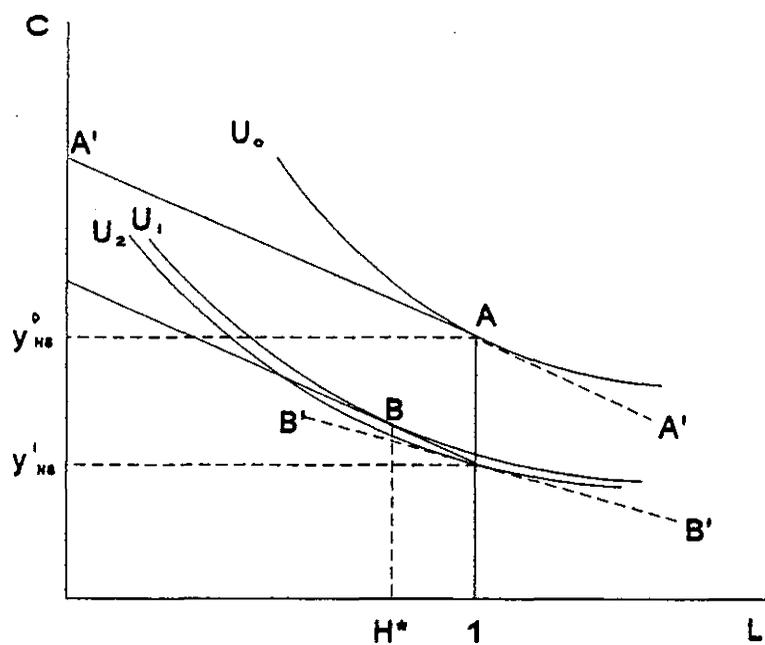
Var. Independ.	Var. dep.: LNWH	
Constante	-2,0612	(-5,78) *
TMPEST	0,1006	(7,00) *
EXPOT	0,0502	(3,68) *
EXPOT2	-0,0009	(-3,58) *
ANT	0,0172	(1,59)
ANT2	-0,0004	(-1,35)
TAMA	-0,00007	(-1,18)
ANDALUCIA	-0,3839	(-2,04) *
ARAGÓN	-0,9746	(-4,05) *
ASTURIAS	-0,9119	(-3,25) *
BALEARES	0,2658	(0,95)
CANARIAS	-0,0265	(-0,07)
CANTABRIA	-0,0907	(-0,11)
CASTILLA-LA MANCHA	-0,1797	(-0,59)
CASTILLA-LEÓN	-0,2993	(-1,15)
CATALUÑA	-0,0477	(-0,28)
VALENCIA	-0,2291	(-1,20)
EXTREMADURA	-0,5675	(-2,04) *
GALICIA	-0,7043	(-3,75) *
MURCIA	0,1052	(0,39)
NAVARRA	-0,1625	(-0,36)
P. VASCO	-0,0994	(-0,48)
RIOJA	-1,2774	(-2,99) *
$\lambda$	-0,1743	(-1,03)
R <sup>2</sup> ajustado	0,36	
F(23,355)	11,66	
Observaciones	426	

## Notas

\* y \*\* indican una significatividad estadística al 5 y al 10 por ciento, respectivamente.

Fuente: Elaboración propia a partir de la ECBC-91.

FIGURA 1.  
La elección ocio-consumo de la mujer y el efecto del  
trabajador añadido



FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES  
RELACIÓN DE DOCUMENTOS DE TRABAJO:

- Doc. 001/88 JUAN A. VAZQUEZ GARCIA.- Las intervenciones estatales en la minería del carbón.
- Doc. 002/88 CARLOS MONASTERIO ESCUDERO.- Una valoración crítica del nuevo sistema de financiación autonómica.
- Doc. 003/88 ANA ISABEL FERNANDEZ ALVAREZ; RAFAEL GARCIA RODRIGUEZ; JUAN VENTURA VICTORIA.- Análisis del crecimiento sostenible por los distintos sectores empresariales.
- Doc. 004/88 JAVIER SUAREZ PANDIELLO.- Una propuesta para la integración multijurisdiccional.
- Doc. 005/89 LUIS JULIO TASCÓN FERNANDEZ; JOSE MANUEL DIEZ MODINO.- La modernización del sector agrario en la provincia de León.
- Doc. 006/89 JOSE MANUEL PRADO LORENZO.- El principio de gestión continuada: Evolución e implicaciones.
- Doc. 007/89 JAVIER SUAREZ PANDIELLO.- El gasto público del Ayuntamiento de Oviedo (1982-88).
- Doc. 008/89 FELIX LOBO ALEU.- El gasto público en productos industriales para la salud.
- Doc. 009/89 FELIX LOBO ALEU.- La evolución de las patentes sobre medicamentos en los países desarrollados.
- Doc. 010/90 RODOLFO VAZQUEZ CASIELLES.- Investigación de las preferencias del consumidor mediante análisis de conjunto.
- Doc. 011/90 ANTONIO APARICIO PEREZ.- Infracciones y sanciones en materia tributaria.
- Doc. 012/90 MONTSERRAT DIAZ FERNANDEZ; CONCEPCION GONZALEZ VEIGA.- Una aproximación metodológica al estudio de las matemáticas aplicadas a la economía.
- Doc. 013/90 EQUIPO MECO.- Medidas de desigualdad: un estudio analítico
- Doc. 014/90 JAVIER SUAREZ PANDIELLO.- Una estimación de las necesidades de gastos para los municipios de menor dimensión.
- Doc. 015/90 ANTONIO MARTINEZ ARIAS.- Auditoría de la información financiera.
- Doc. 016/90 MONTSERRAT DIAZ FERNANDEZ.- La población como variable endógena

- Doc. 017/90 **JAVIER SUAREZ PANDIELLO.**- La redistribución local en los países de nuestro entorno.
- Doc. 018/90 **RODOLFO GUTIERREZ PALACIOS; JOSE MARIA GARCIA BLANCO.**- "Los aspectos invisibles" del declive económico: el caso de Asturias.
- Doc. 019/90 **RODOLFO VAZQUEZ CASIELLES; JUAN TRESPALACIOS GUTIERREZ.**- La política de precios en los establecimientos detallistas.
- Doc. 020/90 **CANDIDO PAÑEDA FERNANDEZ.**- La demarcación de la economía (seguida de un apéndice sobre su relación con la Estructura Económica).
- Doc. 021/90 **JOAQUIN LORENCES.**- Margen precio-coste variable medio y poder de monopolio.
- Doc. 022/90 **MANUEL LAFUENTE ROBLEDO; ISIDRO SANCHEZ ALVAREZ.**- El T.A.E. de las operaciones bancarias.
- Doc. 023/90 **ISIDRO SANCHEZ ALVAREZ.**- Amortización y coste de préstamos con hojas de cálculo.
- Doc. 024/90 **LUIS JULIO TASCÓN FERNANDEZ; JEAN-MARC BUIGUES.**- Un ejemplo de política municipal: precios y salarios en la ciudad de León (1613-1813).
- Doc. 025/90 **MYRIAM GARCÍA OLALLA.**- Utilidad de la teorías de las opciones para la administración financiera de la empresa.
- Doc. 026/91 **JOAQUIN GARCIA MURCIA.**- Novedades de la legislación laboral (octubre 1990 - enero 1991)
- Doc. 027/91 **CANDIDO PAÑEDA.**- Agricultura familiar y mantenimiento del empleo: el caso de Asturias.
- Doc. 028/91 **PILAR SAENZ DE JUBERA.**- La fiscalidad de planes y fondos de pensiones.
- Doc. 029/91 **ESTEBAN FERNANDEZ SANCHEZ.**- La cooperación empresarial: concepto y tipología (\*)
- Doc. 030/91 **JOAQUIN LORENCES.**- Características de la población parada en el mercado de trabajo asturiano.
- Doc. 031/91 **JOAQUIN LORENCES.**- Características de la población activa en Asturias.
- Doc. 032/91 **CARMEN BENAVIDES GONZALEZ.**- Política económica regional
- Doc. 033/91 **BENITO ARRUÑADA SANCHEZ.**- La conversión coactiva de acciones comunes en acciones sin voto para lograr el control de las sociedades anónimas: De cómo la ingenuidad legal prefigura el fraude.
- Doc. 034/91 **BENITO ARRUÑADA SANCHEZ.**- Restricciones institucionales y posibilidades estratégicas.

- Doc. 035/91 **NURIA BOSCH; JAVIER SUAREZ PANDIELLO.**- Seven Hypotheses About Public Chjoice and Local Spending. (A test for Spanish municipalities).
- Doc. 036/91 **CARMEN FERNANDEZ CUERVO; LUIS JULIO TASCÓN FERNANDEZ.**- De una olvidada revisión crítica sobre algunas fuentes histórico-económicas: las ordenanzas de la gobernación de la cabecera.
- Doc. 037/91 **ANA JESUS LOPEZ; RIGOBERTO PEREZ SUAREZ.**- Indicadores de desigualdad y pobreza. Nuevas alternativas.
- Doc. 038/91 **JUAN A. VAZQUEZ GARCIA; MANUEL HERNANDEZ MUÑIZ.**- La industria asturiana: ¿Podemos pasar la página del declive?.
- Doc. 039/92 **INES RUBIN FERNANDEZ.**- La Contabilidad de la Empresa y la Contabilidad Nacional.
- Doc. 040/92 **ESTEBAN GARCIA CANAL.**- La Cooperación interempresarial en España: Características de los acuerdos de cooperación suscritos entre 1986 y 1989.
- Doc. 041/92 **ESTEBAN GARCIA CANAL.**- Tendencias empíricas en la conclusión de acuerdos de cooperación.
- Doc. 042/92 **JOAQUIN GARCIA MURCIA.**- Novedades en la Legislación Laboral.
- Doc. 043/92 **RODOLFO VAZQUEZ CASIELLES.**- El comportamiento del consumidor y la estrategia de distribución comercial: Una aplicación empírica al mercado de Asturias.
- Doc. 044/92 **CAMILO JOSE VAZQUEZ ORDAS.**- Un marco teórico para el estudio de las fusiones empresariales.
- Doc. 045/92 **CAMILO JOSE VAZQUEZ ORDAS.**- Creación de valor en las fusiones empresariales a través de un mayor poder de mercado.
- Doc. 046/92 **ISIDRO SANCHEZ ALVAREZ.**- Influencia relativa de la evolución demográfica en le futuro aumento del gasto en pensiones de jubilación.
- Doc. 047/92 **ISIDRO SANCHEZ ALVAREZ.**- Aspectos demográficos del sistema de pensiones de jubilación español.
- Doc. 048/92 **SUSANA LOPEZ ARES.**- Marketing telefónico: concepto y aplicaciones.
- Doc. 049/92 **CESAR RODRIGUEZ GUTIERREZ.**- Las influencias familiares en el desempleo juvenil.
- Doc. 050/92 **CESAR RODRIGUEZ GUTIERREZ.**- La adquisición de capital humano: un modelo teórico y su contrastación.

- Doc. 051/92 **MARTA IBAÑEZ PASCUAL.**- El origen social y la inserción laboral.
- Doc. 052/92 **JUAN TRESPALACIOS GUTIERREZ.**- Estudio del sector comercial en la ciudad de Oviedo.
- Doc. 053/92 **JULITA GARCIA DIEZ.**- Auditoría de cuentas: su regulación en la CEE y en España. Una evidencia de su importancia.
- Doc. 054/92 **SUSANA MENENDEZ REQUEJO.**- El riesgo de los sectores empresariales españoles: rendimiento requerido por los inversores.
- Doc. 055/92 **CARMEN BENAVIDES GONZALEZ.**- Una valoración económica de la obtención de productos derivados del petróleo a partir del carbón
- Doc. 056/92 **IGNACIO ALFREDO RODRIGUEZ-DEL BOSQUE RODRIGUEZ.**- Consecuencias sobre el consumidor de las actuaciones bancarias ante el nuevo entorno competitivo.
- Doc. 057/92 **LAURA CABIEDES MIRAGAYA.**- Relación entre la teoría del comercio internacional y los estudios de organización industrial.
- Doc. 058/92 **JOSE LUIS GARCIA SUAREZ.**- Los principios contables en un entorno de regulación.
- Doc. 059/92 **M<sup>a</sup> JESUS RIO FERNANDEZ; RIGOBERTO PEREZ SUAREZ.**- Cuantificación de la concentración industrial: un enfoque analítico.
- Doc. 060/94 **M<sup>a</sup> JOSE FERNANDEZ ANTUÑA.**- Regulación y política comunitaria en materia de transportes.
- Doc. 061/94 **CESAR RODRIGUEZ GUTIERREZ.**- Factores determinantes de la afiliación sindical en España.
- Doc. 062/94 **VICTOR FERNANDEZ BLANCO.**- Determinantes de la localización de las empresas industriales en España: nuevos resultados.
- Doc. 063/94 **ESTEBAN GARCIA CANAL.**- La crisis de la estructura multidivisional.
- Doc. 064/94 **MONTSERRAT DIAZ FERNANDEZ; EMILIO COSTA REPARAZ.**- Metodología de la investigación econométrica.
- Doc. 065/94 **MONTSERRAT DIAZ FERNANDEZ; EMILIO COSTA REPARAZ.**- Análisis Cualitativo de la fecundidad y participación femenina en el mercado de trabajo.
- Doc. 066/94 **JOAQUIN GARCIA MURCIA.**- La supervisión colectiva de los actos de contratación: la Ley 2/1991 de información a los representantes de los trabajadores.

- Doc. 067/94 **JOSE LUIS GARCIA LAPRESTA; M<sup>a</sup> VICTORIA RODRIGUEZ URÍA.** - Coherencia en preferencias difusas.
- Doc. 068/94 **VICTOR FERNANDEZ; JOAQUIN LORENCES; CESAR RODRIGUEZ.** - Diferencias interterritoriales de salarios y negociacion colectiva en España.
- Doc. 069/94 **M<sup>a</sup> DEL MAR ARENAS PARRA; M<sup>a</sup> VICTORIA RODRÍGUEZ URÍA.** - Programación clásica y teoría del consumidor.
- Doc. 070/94 **M<sup>a</sup> DE LOS ÁNGELES MENÉNDEZ DE LA UZ; M<sup>a</sup> VICTORIA RODRÍGUEZ URÍA.** - Tantos efectivos en los empréstitos.
- Doc. 071/94 **AMELIA BILBAO TEROL; CONCEPCIÓN GONZÁLEZ VEIGA; M<sup>a</sup> VICTORIA RODRÍGUEZ URÍA.** - Matrices especiales. Aplicaciones económicas.
- Doc. 072/94 **RODOLFO GUTIÉRREZ.** - La representación sindical: Resultados electorales y actitudes hacia los sindicatos.
- Doc. 073/94 **VÍCTOR FERNÁNDEZ BLANCO.** - Economías de aglomeración y localización de las empresas industriales en España.
- Doc. 074/94 **JOAQUÍN LORENCES RODRÍGUEZ; FLORENTINO FELGUEROSO FERNÁNDEZ.** - Salarios pactados en los convenios provinciales y salarios percibidos.
- Doc. 075/94 **ESTEBAN FERNÁNDEZ SÁNCHEZ; CAMILO JOSÉ VÁZQUEZ ORDÁS.** - La internacionalización de la empresa.
- Doc. 076/94 **SANTIAGO R. MARTÍNEZ ARGÜELLES.** - Análisis de los efectos regionales de la terciarización de ramas industriales a través de tablas input-output. El caso de la economía asturiana.
- Doc. 077/94 **VÍCTOR IGLESIAS ARGÜELLES.** - Tipos de variables y metodología a emplear en la identificación de los grupos estratégicos. Una aplicación empírica al sector detallista en Asturias.
- Doc. 078/94 **MARTA IBÁÑEZ PASCUAL; F. JAVIER MATO DÍAZ.** - La formación no reglada a examen. Hacia un perfil de sus usuarios.
- Doc. 079/94 **IGNACIO A. RODRÍGUEZ-DEL BOSQUE RODRÍGUEZ.** - Planificación y organización de la fuerza de ventas de la empresa.
- Doc. 080/94 **FRANCISCO GONZÁLEZ RODRÍGUEZ.** - La reacción del precio de las acciones ante anuncios de cambios en los dividendos.

- Doc. 081/94 **SUSANA MENÉNDEZ REQUEJO.**- Relaciones de dependencia de las decisiones de inversión, financiación y dividendos.
- Doc. 082/95 **MONTSERRAT DÍAZ FERNÁNDEZ; EMILIO COSTA REPARAZ; M<sup>a</sup> del MAR LLORENTE MARRÓN.**- Una aproximación empírica al comportamiento de los precios de la vivienda en España.
- Doc. 083/95 **M<sup>a</sup> CONCEPCIÓN GONZÁLEZ VEIGA; M<sup>a</sup> VICTORIA RODRÍGUEZ URÍA.**- Matrices semipositivas y análisis interindustrial. Aplicaciones al estudio del modelo de Sraffa-Leontief.
- Doc. 084/95 **ESTEBAN GARCÍA CANAL.**- La forma contractual en las alianzas domésticas e internacionales.
- Doc. 085/95 **MARGARITA ARGÜELLES VÉLEZ; CARMEN BENAVIDES GONZÁLEZ.**- La incidencia de la política de la competencia comunitaria sobre la cohesión económica y social.
- Doc. 086/95 **VÍCTOR FERNÁNDEZ BLANCO.**- La demanda de cine en España. 1968-1992.
- Doc. 087/95 **JUAN PRIETO RODRÍGUEZ.**- Discriminación salarial de la mujer y movilidad laboral.
- Doc. 088/95 **M<sup>a</sup> CONCEPCIÓN GONZÁLEZ VEIGA.**- La teoría del caos. Nuevas perspectivas en la modelización económica.
- Doc. 089/95 **SUSANA LÓPEZ ARES.**- Simulación de fenómenos de espera de capacidad limitada con llegadas y número de servidores dependientes del tiempo con hoja de cálculo.
- Doc. 090/95 **JAVIER MATO DÍAZ.**- ¿Existe sobrecualificación en España?. Algunas variables explicativas.
- Doc. 091/95 **M<sup>a</sup> JOSÉ SANZO PÉREZ.**- Estrategia de distribución para productos y mercados industriales.
- Doc. 092/95 **JOSÉ BAÑOS PINO; VÍCTOR FERNÁNDEZ BLANCO.**- Demanda de cine en España: Un análisis de cointegración.
- Doc. 093/95 **M<sup>a</sup> LETICIA SANTOS VIJANDE.**- La política de marketing en las empresas de alta tecnología.
- Doc. 094/95 **RODOLFO VÁZQUEZ CASIELLES; IGNACIO RODRÍGUEZ-DEL BOSQUE; AGUSTÍN RUÍZ VEGA.**- Expectativas y percepciones del consumidor sobre la calidad del servicio. Grupos estratégicos y segmentos del mercado para la distribución comercial minorista.
- Doc. 095/95 **ANA ISABEL FERNÁNDEZ; SILVIA GÓMEZ ANSÓN.**- La adopción de acuerdos estatutarios antiadquisición. Evidencia en el mercado de capitales español.

- Doc. 096/95 **ÓSCAR RODRÍGUEZ BUZNEGO.**- Partidos, electores y elecciones locales en Asturias. Un análisis del proceso electoral del 28 de Mayo.
- Doc. 097/95 **ANA Mª DÍAZ MARTÍN.**- Calidad percibida de los servicios turísticos en el ámbito rural.
- Doc. 098/95 **MANUEL HERNÁNDEZ MUÑIZ; JAVIER MATO DÍAZ; JAVIER BLANCO GONZÁLEZ.**- Evaluating the impact of the European Regional Development Fund: methodology and results in Asturias (1989-1993).
- Doc. 099/96 **JUAN PRIETO; Mª JOSÉ SUÁREZ.**- ¿De tal palo tal astilla?: Influencia de las características familiares sobre la ocupación.
- Doc. 100/96 **JULITA GARCÍA DÍEZ; RACHEL JUSSARA VIANNA.**- Estudio comparativo de los principios contables en Brasil y en España.
- Doc. 101/96 **FRANCISCO J. DE LA BALLINA BALLINA.**- Desarrollo de campañas de promoción de ventas.
- Doc. 102/96 **ÓSCAR RODRÍGUEZ BUZNEGO.**- Una explicación de la ausencia de la Democracia Cristiana en España.
- Doc. 103/96 **CÁNDIDO PAÑEDA FERNÁNDEZ.**- Estrategias para el desarrollo de Asturias.
- Doc. 104/96 **SARA Mª ALONSO; BLANCA PÉREZ GLADISH; Mª VICTORIA RODRÍGUEZ URÍA.**- Problemas de control óptimo con restricciones: Aplicaciones económicas.
- Doc. 105/96 **ANTONIO ÁLVAREZ PINILLA; MANUEL MENÉNDEZ MENÉNDEZ; RAFAEL ÁLVAREZ CUESTA.**- Eficiencia de las Cajas de Ahorro españolas. Resultados de una función de beneficio.
- Doc. 106/96 **FLORENTINO FELGUEROSO.**- Industrywide Collective Bargaining, Wages Gains and Black Labour Market in Spain.
- Doc. 107/96 **JUAN VENTURA.**- La competencia gestionada en sanidad: Un enfoque contractual
- Doc. 108/96 **MARÍA VICTORIA RODRÍGUEZ URÍA; ELENA CONSUELO HERNÁNDEZ.**- Elección social. Teorema de Arrow.
- Doc. 109/96 **SANTIAGO ÁLVAREZ GARCÍA.**- Grupos de interés y corrupción política: La búsqueda de rentas en el sector público.
- Doc. 110/96 **ANA Mª GUILLÉN.**- La política de previsión social española en el marco de la Unión Europea.
- Doc. 111/96 **VÍCTOR MANUEL GONZÁLEZ MÉNDEZ.**- La valoración por el mercado de capitales español de la financiación bancaria y de las emisiones de obligaciones.

- Doc. 112/96 **DRA. MARIA VICTORIA RODRIGUEZ URÍA; D. MIGUEL A. LÓPEZ FERNÁNDEZ; DÑA. BLANCA Mª PEREZ GLADISH.** - Aplicaciones económicas del Control Óptimo. El problema de la maximización de la utilidad individual del consumo. El problema del mantenimiento y momento de venta de una máquina.
- Doc. 113/96 **OSCAR RODRÍGUEZ BUZNEGO.** - Elecciones autonómicas, sistemas de partidos y Gobierno en Asturias.
- Doc. 114/96 **RODOLFO VÁZQUEZ CASIELLES; ANA Mª DÍAZ MARTÍN.** El conocimiento de las expectativas de los clientes: una pieza clave de la calidad de servicio en el turismo.
- Doc. 115/96 **JULIO TASCÓN.** - El modelo de industrialización pesada en España durante el período de entreguerras. -
- Doc. 116/96 **ESTEBAN FERNÁNDEZ SÁNCHEZ; JOSÉ M. MONTES PEÓN; CAMILO J. VÁZQUEZ ORDÁS.** - Sobre la importancia de los factores determinantes del beneficio: Análisis de las diferencias de resultados inter e intraindustriales.
- Doc. 117/96 **AGUSTÍN RUÍZ VEGA; VICTOR IGLESIAS ARGÜELLES.** - Elección de Establecimientos detallistas y conducta de compra de productos de gran consumo. Una aplicación empírica mediante modelos logit.
- Doc. 118/96 **VICTOR FERNÁNDEZ BLANCO.** - Diferencias entre la asistencia al cine nacional y extranjero en España.
- Doc. 119/96 **RODOLFO VÁZQUEZ CASIELLES; IGNACIO A. RODRÍGUEZ DEL BOSQUE; ANA Mª DÍAZ MARTÍN.** - Estructura multidimensional de la calidad de servicio en cadenas de supermercados: desarrollo y validación de la escala calsuper.
- Doc. 120/96 **ANA BELÉN DEL RÍO LANZA.** - Elementos de medición de marca desde un enfoque de marketing.
- Doc. 121/97 **JULITA GARCÍA DÍEZ; CRISTIAN MIAZZO.** - Análisis Comparativo de la Información contable empresarial en Argentina y España.
- Doc. 122/97 **Mª MAR LLORENTE MARRÓN; D. EMILIO COSTA REPARAZ; Mª MONTSERRAT DIAZ FERNÁNDEZ.** - El Marco teórico de la nueva economía de la familia. Principales aportaciones.
- Doc. 123/97 **SANTIAGO ALVAREZ GARCÍA.** - El Estado del bienestar. Orígenes, Desarrollo y situación actual.

- Doc. 124/97 **CONSUELO ABELLÁN COLODRÓN.** - La Ganancia salarial esperada como determinante de la decisión individual de emigrar.
- Doc. 125/97 **ESTHER LAFUENTE ROBLEDO.** - La acreditación hospitalaria: Marco teórico general.
- Doc. 126/97 **JOSE ANTONIO GARAY GONZÁLEZ.** - Problemática contable del reconocimiento del resultado en la empresa constructora.
- Doc. 127/97 **ESTEBAN FERNÁNDEZ; JOSE M. MONTES; GUILLERMO PÉREZ-BUSTAMANTE; CAMILO VÁZQUEZ.** - Barreras a la imitación de la tecnología.
- Doc. 128/97 **VICTOR IGLESIAS ARGÜELLES; JUAN A. TRESPALACIOS GUTIERREZ; RODOLFO VÁZQUEZ CASIELLES.** - Los resultados alcanzados por las empresas en las relaciones en los canales de distribución.
- Doc. 129/97 **LETICIA SANTOS VIJANDE; RODOLFO VÁZQUEZ CASIELLES.** - La innovación en las empresas de alta tecnología: Factores condicionantes del resultado comercial.
- Doc. 130/97 **RODOLFO GUTIÉRREZ.** - Individualism and collectivism in human resource practices: evidence from three case studies.
- Doc. 131/97 **VICTOR FERNÁNDEZ BLANCO; JUAN PRIETO RODRÍGUEZ.** - Decisiones individuales y consumo de bienes culturales en España.
- Doc. 132/97 **SANTIAGO GONZÁLEZ HERNANDO.** - Clasificación de productos de consumo y establecimientos detallistas. Análisis empírico de motivaciones y actitudes del consumidor ante la compra de productos de alimentación y droguería.
- Doc. 133/97 **VICTOR IGLESIAS ARGÜELLES.** - Factores determinantes del poder negociador en los canales de distribución de productos turísticos.
- Doc. 134/97 **INÉS RUBÍN FERNÁNDEZ.** - Información sobre operaciones con derivados en los informes anuales de las entidades de depósito.
- Doc. 135/97 **ESTHER LAFUENTE ROBLEDO.** - Aplicación de las técnicas DEA al estudio del sector hospitalario en el Principado de Asturias.
- Doc. 136/97 **VICTOR MANUEL GONZÁLEZ MÉNDEZ; FRANCISCO GONZÁLEZ RODRÍGUEZ.** - La valoración por el mercado de capitales español de los procedimientos de resolución de insolvencia financiera.

- Doc. 137/97 **MARIA JOSÉ SANZO PÉREZ.** - Razones de utilización de la venta directa, los distribuidores independientes y los agentes por parte de las empresas químicas españolas.
- Doc. 138/97 **LUIS OREA.** - Descomposición de la eficiencia económica a través de la estimación de un sistema translog de costes: Una aplicación a las cajas de ahorro españolas.
- Doc. 139/97 **CRISTINA LOPEZ DUARTE; ESTEBAN GARCÍA CANAL.** - Naturaleza y estructura de propiedad de las inversiones directas en el exterior: Un modelo integrador basado en el análisis de costes de transacción.
- Doc. 140/97 **CRISTINA LOPEZ DUARTE; ESTEBAN GARCÍA CANAL; ANA VALDÉS LLANEZA.** - Tendencias empíricas en las empresas conjuntas internacionales creadas por empresas españolas (1986-1996).
- Doc. 141/97 **CONSUELO ABELLÁN COLODRÓN; ANA ISABEL FERNÁNDEZ SÁINZ.** - Relación entre la duración del desempleo y la probabilidad de emigrar.
- Doc. 142/97 **CÉSAR RODRÍGUEZ GUTIÉRREZ; JUAN PRIETO RODRÍGUEZ.** - La participación laboral de la mujer y el efecto del trabajador añadido en el caso español.
- Doc. 143/97 **RODOLFO VÁZQUEZ CASIELLES; ANA MARÍA DIAZ MARTÍN; AGUSTÍN V. RUIZ VEGA.** - Planificación de las actividades de marketing para empresas de servicios turísticos: la calidad como soporte de la estrategia competitiva.
- Doc. 144/97 **LUCÍA AVELLA CAMARERO.** - Una aproximación a la empresa industrial española: Principales características de fabricación.
- Doc. 145/97 **ANA SUÁREZ VÁZQUEZ.** - Delimitación comercial de un territorio: Importancia de la información proporcionada por los compradores.
- Doc. 146/97 **CRISTINA LOPEZ DUARTE; ESTEBAN GARCÍA CANAL.** - La inversión directa realizada por empresas españolas: análisis a la luz de la teoría del ciclo de desarrollo de la inversión directa en el exterior.